**ZARZĄDZENIE NR 124/09**

**Prezydenta Miasta Szczecin**

**z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie** powołania Zespołu ds. wdrażania Strategii Rozwiązywania Problemów
 Społecznych w Gminie Miasta Szczecin na lata 2009-2015

Na podstawie § 9 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Szczecin, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 217/07 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 27 kwietnia 2007 r.
w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Szczecin (zm.: Zarządzenie
Nr 329/07 z dnia 15 czerwca 2007 r., Zarządzenie Nr 562/07 z dnia 31 października 2007 r., Zarządzenie Nr 622/07 z dnia 5 grudnia 2007 r., Zarządzenie Nr 81/08 z dnia
18 lutego 2008 r., Zarządzenie Nr 531/08 z dnia 1 grudnia 2008 r.) w związku z § 3 Uchwały Nr XXX/742/08 Rady Miasta Szczecin z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Szczecinie na lata 2009 – 2015,

**zarządzam, co następuje**

**§ 1.** 1. Powołuję Zespół Zadaniowy ds. wdrażania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Miasto Szczecin na lata 2009-2015 w składzie:

 Przewodniczący:

1. Tomasz Jarmoliński - Z-ca Prezydenta Miasta ds. społecznych, kultury, ochrony konserwatorskiej zabytków, kultury fizycznej, sportu i turystyki,

Członkowie:
2. Jacek Cerebież-Tarabicki – p.o. Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Miasta Szczecin,
3. Marcin Janda – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
4. Katarzyna Falbogowska - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Szczecinie,
5. Małgorzata Olejnik- Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Szczecinie,
6. Barbara Swica – Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
7. Jacek Ciechowicz – Kierownik Działu Interwencji Kryzysowej w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
8. Paweł Szczyrski – Kierownik Biura ds. Organizacji Pozarządowych Urzędu Miasta Szczecin,
9. Adrian Guranowski – Kierownik Referatu Polityki Społecznej w Wydziale Zdrowia
i Polityki Społecznej Urzędu Miasta Szczecin.

2. Zadaniem Zespołu o którym mowa w ust. 1 jest w szczególności:

1. przygotowywanie i przyjmowanie Rocznych Planów Wdrażania Strategii obejmujących: planowane do realizacji w danym roku projekty realizacyjne, wskazanie instytucji wchodzących w skład Lokalnych Zespołów Wykonawczych i ich liderów, opracowanie i wdrożenie projektów realizacyjnych, wskazanie źródeł ich finansowania,
2. okresowy przegląd postępów osiągania celów operacyjnych Strategii i ocenę wskaźników monitoringowych w poszczególnych obszarach priorytetowych,
3. zatwierdzanie raportów okresowych, półrocznych i rocznych z realizacji Strategii opisujących realizację projektów, wskazujących na stopień osiągniętych rezultatów, poziom realizacji celów operacyjnych (wskaźników) i formułowanie wniosków,
4. podejmowanie działań korygujących, w przypadku stwierdzenia odchyleń
od zamierzonych celów.

**§ 2.** 1. Posiedzenia zwołuje przewodniczący Zespołu, nie rzadziej niż raz na pół roku.

2. Przewodniczący wyznacza kierownika merytorycznego do którego zadań należy:

1) wykonywanie roli sprawozdawcy prezentującego materiały i raporty przekazane przez Lokalne Zespoły Wykonawcze, których zadania określone są w pkt 7, ppkt 2 Organizacja procesu zarządzania strategią - Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Miasto Szczecin na lata 2009-2015 stanowiącej załącznik
do Uchwały Nr XXX/742/08 Rady Miasta Szczecin z dnia 18 grudnia 2008 r.
w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Szczecinie
na lata 2009 – 2015,

2) przygotowanie projektów stanowisk zajmowanych w sprawach realizacji Strategii,

3) dokonywanie korekty i wstępnej recenzji materiałów (raportów) przekazywanych
na posiedzenia Zespołu.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.